



## Lohnabzüge per 1. Januar 2026

	Arbeitnehmer/in	Arbeitgeberin
<b>Alters- und Hinterlassenen Versicherung</b>		
AHV	4.025 %	4.225 %
IV	0.675 %	0.675 %
FAK	0.20 %	1.90 %
VK	-	0.585 %
<b>Total AHV/IV/FAK/VK</b>	<b>4.90 %</b>	<b>7.385 %</b>
<b>Arbeitslosenversicherung</b>		
ALV (Lohnmaximum CHF 126'000.-)	0.50 %	0.50 %
<b>Unfallversicherung (AXA Versicherungen)</b>		
Berufsunfall (BU)	-	0.185 %
Nichtberufsunfall (NBU)	1.017 %	-
→ Versicherter Lohn 90 % ab dem 181. Tag → Nach einem Unfall melden Sie sich bitte zur Aufnahme der Unfallmeldung umgehend beim Amt für Personal und Organisation.		
<b>Krankentaggeld (FKB)</b> (Versicherter Lohn 90 %, ab dem 181. Tag)	0.335 %	0.335 %

### Krankenpflegeversicherung

Der Arbeitgeber-Anteil Krankenpflegeversicherung von CHF 180.50 (Erwachsene) bzw. CHF 90.25 (Jugendliche) wird monatlich via Gehaltsabrechnung den Mitarbeitenden rückvergütet. Der Betrag wird bei Teilzeitanstellung entsprechend gekürzt.

### Pensionsversicherung (Stiftung Personalvorsorge Liechtenstein)

Die Versicherungspflicht für die Risiken Tod und Invalidität beginnt mit dem 1. Januar nach Vollendung des 17. Altersjahres. Die Altersvorsorge (Sparbeiträge) beginnt mit dem 1. Januar nach Vollendung des 19. Lebensjahres.

Die Aufteilung auf Arbeitnehmer/in und Arbeitgeberin erfolgt gemäss Vorsorgereglement (*im Intranet unter: Wissen & Anwendungen – Personalangelegenheiten – Rechtliche Grundlagen – Relevante Links – Personalvorsorge*).

### Lohnsteuerabzug

Pauschalabzüge gemäss Quellensteuer (Lohnsteuer), Lohnsteuer Orientierung (*im Intranet unter: Wissen & Anwendungen – Personalangelegenheiten – Rechtliche Grundlagen – Relevante Links – Lohnsteuermerkblatt 2019 (gültig auch für 2026)*).

Im Weiteren gelten die betreffenden Reglemente sowie internen Regelungen und die gesetzlichen Bestimmungen.